

Comment lutter contre les coupures d'emplois et de services dans les écoles : guide à l'intention des comités exécutifs des sections locales dans le secteur de conseils scolaires du SCFP

Nos écoles ont besoin de plus de personnel, pas moins. Lorsque des coupures sont effectuées ou se profilent à l'horizon, une réaction syndicale urgente s'impose. Ce n'est pas le moment d'adopter une attitude passive.

Voici quelques mesures recommandées aux comités exécutifs des sections locales pour mobiliser la pression des membres et des parents sur les conseils scolaires et les députés provinciaux du Parti conservateur afin de lutter contre les suppressions d'emplois et de services.

- 1. Dès que l'exécutif de votre section locale a connaissance de suppressions d'emplois potentielles, informez-en votre représentant national, le vice-président régional du CSCSO et le responsable de la mobilisation de votre région.** Convoquez une réunion d'urgence du comité exécutif local pour discuter de l'importance d'une réaction immédiate, élaborer un plan de riposte et répartir les tâches.
- 2. Passez en revue la convention collective et la Loi sur les normes d'emploi** et assurez-vous que les dirigeants locaux connaissent bien les droits des membres en matière de préavis, de réaffectation, d'indemnité de départ, de rappel, etc.
- 3. Informez vos membres dès que possible des suppressions d'emplois confirmées ou potentielles.** À l'aide de l'ébauche de texte fourni ci-dessous, envoyez un bulletin aux membres contenant des informations sur les suppressions d'emplois et leurs répercussions sur les membres et les élèves. Validez les expériences vécues par les membres sur leur lieu de travail et canalisez leur colère vers les conseils scolaires et le gouvernement Ford. Le gouvernement Ford a réduit de 6,3 milliards de dollars le budget de l'éducation publique depuis 2018-2019, et loin de s'y opposer, les conseils scolaires mettent en œuvre ces coupures.
- 4. Convoquez une assemblée extraordinaire des membres. Organisez des actions sur le lieu de travail.**
 - Assurez-vous que les membres comprennent l'urgence de notre riposte. Sans une résistance claire de la part des syndicats locaux,

les conseils scolaires et le gouvernement seront encore plus encouragés à procéder à de nouvelles coupes.

- La première étape consiste à inviter les membres à partager leur point de vue sur la manière dont les suppressions d'emplois affecteront les travailleuses et travailleurs licenciés, la charge de travail du personnel restant et l'environnement d'apprentissage des élèves. Recueillez ces « témoignages d'impact » par l'intermédiaire des responsables sur le lieu de travail et résumez-les dans un bulletin de mobilisation affiché sur les panneaux d'affichage du SCFP. Grâce à cette activité sur le lieu de travail et à des échanges bidirectionnels, vous pouvez renforcer la confiance des membres et rendre visible l'opposition syndicale aux coupes budgétaires.
- Demandez aux membres de participer à des actions collectives et visibles sur le lieu de travail et dans la communauté au sens large afin de faire pression sur l'employeur et les députés provinciaux du Parti conservateur, et d'y associer les parents. L'action de promesse de grève de la section locale visant l'employeur et les députés provinciaux du Parti conservateur est un exemple important d'action visible pour exercer une pression.
- Contactez votre responsable de la mobilisation de votre région du CSCSO pour obtenir de l'aide. Utilisez le guide étape par étape sur le site web du CSCSO pour organiser une action de promesse de grève au niveau local : [Ressources pour délégations - CSCSO](#)

5. Organisez des actions de parents contre les coupures budgétaires. Impliquez d'autres sections locales de la région et le conseil syndical local.

- Organisez une séance d'information virtuelle ou en présentiel pour discuter avec les parents des suppressions d'emplois et de leur impact sur les élèves. Commencez par inviter les parents parmi les membres de la section locale.
 - i. Demandez aux responsables de site de demander aux membres d'inviter des parents/tuteurs parmi leurs contacts
 - ii. Demandez à l'exécutif de votre conseil du travail local de demander aux affiliés du conseil d'inviter leurs membres, dont beaucoup sont des parents/tuteurs dont les élèves sont touchés. Demandez à faire une présentation lors de la prochaine réunion du conseil syndical ;
 - iii. Partagez l'information avec les groupes de parents sur les réseaux sociaux, notamment "Ontario Parents for Education Support"

- Utilisez les dépliants destinés aux parents et la pétition de l'OSBCU pour discuter avec les parents : [Équipe D'action Collective - CSCSO](#)
- Prévoyez 15 minutes lors de la réunion d'information pour demander aux parents d'appeler leur député provincial et d'envoyer un SMS à 5 autres parents pour leur demander de faire de même. Donnez-leur un modèle de message, voir ci-dessous. Si la réunion se déroule en présentiel, demandez aux parents de signer la pétition du CSCSO appelant le gouvernement Ford à augmenter le financement destiné au personnel.

6. Collaborez avec votre représentant national et votre responsable de la communication pour publier un communiqué de presse afin de donner plus d'ampleur à vos actions et de partager les témoignages sur les répercussions.

Ébauche de texte pour le bulletin des membres concernant les suppressions d'emplois :

Objet : Alerte aux membres : informations importantes concernant des suppressions d'emplois (potentielles)

Chers membres de la section **locale XXXX** :

L'employeur a informé l'exécutif de la section locale qu'il y aura (ou qu'il pourrait y avoir) des suppressions d'emplois **[insérer une description des suppressions d'emplois]** à **[insérer la date prévue pour les suppressions]**.

Ces suppressions interviennent à un moment où nos membres sont déjà surchargés de travail et épuisés.

Le gouvernement Ford n'a cessé de réduire le financement de l'éducation publique au détriment des travailleuses et travailleurs et des élèves. Notre charge de travail n'a jamais été aussi lourde. Les besoins des élèves et des écoles sont plus importants que jamais. Les travailleuses et travailleurs et les élèves ont besoin de plus de personnel dans les écoles, pas moins.

Même si les décisions de financement sont prises par le gouvernement Ford, la soumission de **[nom du conseil scolaire]** à ces coupures est inacceptable. Les enjeux sont trop importants pour l'avenir de **[nom du district/de la zone géographique]** pour que nous restions silencieux.

L'exécutive de votre section locale **[numéro]** du SFCP a clairement indiqué que notre priorité est de nous mobiliser contre ces coupures. L'exécutif local élabore actuellement un plan de riposte qui sera communiqué dans les prochains jours. À ce stade, vos responsables de site/membres de l'équipe d'action contractuelle seront en mesure de vous fournir plus de détails. La participation de chaque membre à ce plan est essentielle.

Veuillez faire tout votre possible pour assister à l'assemblée extraordinaire des membres le :

[Date/Heure/Lieu]

Exemple de script pour les appels aux députés provinciaux :

« Bonjour, je m'appelle **[insérer le nom]** et je suis parent d'élèves scolarisés au sein du **[insérer le nom du conseil scolaire]**. Je suis également un électeur de votre circonscription. Je vous appelle car je suis préoccupé par les coupes budgétaires concernant **[insérer les informations sur les suppressions d'emplois]**. Je vous demande de vous engager publiquement à mettre fin aux suppressions d'emplois au sein du **[nom du conseil scolaire]**. »