

LES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DE L'ÉDUCATION MEMBRES DU SCFP-CSCSO UTILISERONT LEUR POUVOIR DE NÉGOCIATION POUR OBTENIR DES AMÉLIORATIONS NÉCESSAIRES AUX CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'APPRENTISSAGE DANS LES ÉCOLES DE L'ONTARIO.

Les travailleuses et travailleurs de l'éducation membres du SCFP-CSCSO utiliseront leur pouvoir de négociation pour obtenir des améliorations nécessaires aux conditions de travail et d'apprentissage dans les écoles de l'Ontario.

Des milliers de travailleuses et travailleurs de l'éducation membres du SCFP ont participé à un sondage mené à l'échelle de l'Ontario afin de déterminer les priorités pour les négociations de 2026. Les travailleuses et travailleurs de l'éducation se concentrent maintenant sur le renforcement du pouvoir des membres afin d'obtenir des améliorations que les travailleuses et travailleurs de l'éducation et les élèves méritent.

Cet été, les dirigeants locaux ont été consultés sur les priorités et, en novembre prochain, les délégués qui seront présents à la conférence sur la négociation du CSCSO débattront et prendront les décisions finales concernant les priorités pour les négociations.

Voici les points principaux :

Salaires Augmentations salariales réelles pour tous les membres, y compris les employés occasionnels et temporaires, et l'élimination des échelons des grilles salariales afin que tous les travailleuses et travailleurs de l'éducation soient rémunérés au taux le plus élevé prévu dans la convention collective.

Dotation, charge de travail et sécurité d'emploi :

- Négocier des clauses contractuelles qui protègent les emplois, y compris les nouveaux emplois créés.
- Financement pour augmenter le nombre de postes du SCFP-CSCSO dans toutes les classifications.
- Un Édicateur de la petite enfance désigné dans chaque classe ayant un élève de maternelle.
- Réduire le nombre d'élèves dans les classes de maternelle et mettre en place un plafond strict pour le nombre d'élèves dans les classes de maternelle.

Les écoles de l'Ontario sont confrontées à une crise de sous-effectif. Les conseils scolaires disposent d'une trop grande marge de manœuvre pour supprimer des emplois, même si cela signifie que les besoins des élèves ne sont pas satisfaits. Le gouvernement provincial doit financer des niveaux de dotation en personnel qui répondent à tous les besoins des élèves et des travailleuses et travailleurs.

Avantages Sociaux

- Augmenter le financement afin de maintenir le plan existant, augmenter le financement afin de rétablir toutes les prestations qui ont été supprimées et apporter des améliorations au plan.
- Mettre en place un régime d'invalidité de longue durée pour les sections locales qui n'en ont pas et réduire le coût des primes d'assurance invalidité de longue durée pour les membres.

Le gouvernement sous-finance délibérément la Fiducie d'avantages sociaux des travailleuses et travailleurs de l'éducation du SCFP depuis des années. Les travailleuses et travailleurs de l'éducation comptent sur leurs avantages sociaux pour rester en bonne santé et améliorer leur qualité de vie.

Droit aux congés (vacances) payés Établir une norme minimale en matière de congés supérieure au minimum prévu par la Loi sur les normes d'emploi.

Heures de travail

- Minimum de 35 heures de travail rémunérées par semaine (1,0 ÉTP) pour Aide-enseignant, Travailleur auprès des enfants et des jeunes, Éducateur de la petite enfance désignée, Secrétaire, Bibliotechnicien et autres classifications.
- Minimum de 40 heures de travail rémunérées par semaine (1,0 ÉTP) pour les postes d'Entretien/métiers.
- Temps de préparation rémunéré garanti pour les classifications qui le requièrent.

L'absence d'heures de travail normalisées pour les postes dans le secteur de l'éducation signifie que certains travailleurs se voient refuser des heures de travail rémunérées, ce qui entraîne une réduction de leur revenu. Les élèves se voient privés des heures de soutien dont ils ont besoin chaque mois. Les élèves ont besoin de plus de soutien, pas moins !

Certificats médicaux Les conseils scolaires seraient tenus de payer les certificats médicaux demandés pour les congés de maladie ou les congés d'invalidité de courte durée.

Violence Le groupe de travail provincial sur la santé et la sécurité serait chargé d'élaborer des stratégies visant à réduire la violence au travail. Mettre en œuvre une formation supplémentaire sur la réduction de la violence, et pas seulement des stratégies pour y faire face. L'élimination de la violence dans les écoles nécessite de nombreuses tactiques différentes, notamment l'embauche de personnel supplémentaire et l'inclusion de dispositions relatives à la santé et à la sécurité dans les conventions collectives.

Aucune concession

Il est temps de s'attaquer à la racine de la crise qui conduit les travailleuses et travailleurs à l'épuisement professionnel et à la maladie : il est temps que le gouvernement s'attaque à la crise du manque de personnel et de la surcharge de travail ! Il n'est pas sain pour les travailleuses et travailleurs NI pour les élèves que les travailleurs viennent travailler malades, mais c'est ce qui se passe lorsque les travailleuses et travailleurs n'ont pas de congés de maladie payés.

La solidarité entre travailleurs, élèves et parents peut renverser la vapeur !

Le gouvernement provincial sous-finance délibérément l'éducation publique en Ontario dans le cadre d'un programme politique visant à réduire la qualité de l'éducation et à privatiser l'éducation.

Il faudra la force des membres et la solidarité entre travailleurs, élèves et parents pour obtenir les améliorations dont les travailleuses et travailleurs de l'éducation et les élèves ont besoin à l'école.

Chaque travailleuse et travailleur de l'éducation a un rôle important à jouer dans la construction du pouvoir.



Voici ce que VOUS pouvez faire pour gagner.

- **Contactez votre exécutif local pour rejoindre votre équipe d'action collective locale – nous avons besoin de représentants dans tous les lieux de travail.**
- **Inscrivez-vous pour recevoir les dernières nouvelles concernant les négociations du CSCSO.**
- **CSCSO.ca**

Scanne-moi

