



SCFP

POUR LES MEMBRES D'EXÉCUTIF LOCALES ET MEMBRES D'ÉQUIPE D'ACTION COLLECTIVE

RETOUR À L'ÉCOLE, RETOUR AU TRAVAIL ET RETOUR À LA CONSTRUCTION DU POUVOIR !

Votre local est-il prêt à obtenir des fonds pour l'éducation publique et des améliorations durant les négociations?

Votre comité d'organisateur local, sous la forme d'une **équipe d'action collective (ÉAC)**, démontre aux membres et à l'employeur que vous renforcez **vos** **pouvoir de négociation au niveau central et local**.

L'ÉAC renforce la capacité de votre section locale à mobiliser les membres dans le cadre des campagnes de négociation locales et centrales. **Lorsque l'ÉAC fonctionne bien, les dirigeants peuvent se concentrer sur la stratégie et la prise de décision à l'échelle locale.**

Étapes recommandées pour mettre en place un ÉAC fort :

1. Identifier et recruter des responsables sur le lieu de travail capables de mener des discussions et des actions avec leurs collègues.

a) **Identifiez les lacunes** : quelles écoles n'ont pas de responsable de sur le lieu de travail?

b) **Revenez à vos listes pour réfléchir à des responsables potentiels** : anciens capitaines de piquet, anciens délégués syndicaux, et rendez-vous dans les écoles pour demander aux membres qui ils suggèrent comme responsable sur leurs lieux de travail.

2. Décidez quels responsables locaux rencontreront régulièrement les responsables de l'ÉAC et leur apporteront leur soutien. - Pourriez-vous organiser l'ÉAC par zone géographique et désigner des responsables de zone ? En fonction du nombre de sites, un seul responsable pourrait ne pas suffire pour impliquer et accompagner l'ensemble de l'ÉAC de manière réaliste;

3. Regroupez les écoles – encouragez les groupes à se rencontrer et à rester en contact pour discuter des questions qui importent le plus à leurs collègues et réfléchir à des actions collectives;

4. Attribuez une première tâche aux responsables de l'ÉAC: examinez la liste des membres de chaque site de travail avec les responsables de site. Est-ce qu'il vous manque des coordonnées de certains membres ? Quels membres ont changé d'école ou ont pris leur retraite?

5. Établir un calendrier régulier de réunions de l'ÉAC, éventuellement par zone géographique ou par groupes, afin de faire le point avec les dirigeants locaux sur les questions et les préoccupations les membres.



SCFP

PASSEZ À L'ACTION !

Voici une liste des activités possibles pour l'équipe d'action collective en septembre 2025 :

- En septembre, affichez le [dépliant de recrutement ÉAC](#) sur les tableaux d'affichage et rendez-vous dans les écoles afin d'identifier de nouveaux responsables de site de travail. Les affiches sur les tableaux d'affichage signalent aux Conseils que les travailleuses et travailleurs de l'éducation se préparent à se battre dans le cadre des négociations.

Scannez ici pour
accéder au document
de recrutement d'ÉAC



- Utilisez les dépliants du comité de négociation du CSCSO et les guides de discussion de l'ÉAC pour discuter avec les membres des priorités en matière de négociation et recruter des leaders sur les lieux de travail;
- Utilisez le bulletin d'information du CSCSO pour entamer des conversations avec les membres et/ou inviter les membres intéressés à participer à la création d'un bulletin d'information local contenant des photos des membres et des citations de membres sur l'impact du sous-financement des écoles – [lien vers le modèle sur le site web](#) ;
- Rejoignez d'autres locaux de votre région lors de la journée des travailleurs de l'éducation (le mercredi) – portez du mauve ou tout autre signe visible de solidarité – demandez aux responsables de votre lieu de travail de parler à tous leurs collègues pour confirmer leur engagement à participer;
- Organiser des « journées de sensibilisation » dans les écoles primaires afin de distribuer des dépliants aux parents et leur demander de signer une pétition appelant le gouvernement provincial à augmenter le financement de l'éducation publique ;

Vous pouvez demander aux responsables de l'ÉAC de proposer d'autres idées pour mobiliser les membres et les préparer à agir sur leur lieu de travail.

**Besoin d'aide?
Contactez votre exécutif local!**

CSCSO.CA